

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
1.7 Sistematika Penulisan	8
1.8 Penelitian Terdahulu	9
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	11
2.1 Pemberdayaan Karyawan.....	11
2.2 <i>Turnover Intention</i>	15
2.3 Sikap Kerja.....	17
2.3.1 Kepuasan Kerja	21
2.3.2 Komitmen Organisasional.....	23
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.....	24
3.1 Kerangka Berpikir Penelitian.....	24
3.2 Hipotesis Penelitian	26

3.2.1	Hubungan Antara Variabel Pemberdayaan dan <i>Turnover Intention</i>	26
3.2.2	Hubungan Antara Variabel Pemberdayaan dan Sikap Kerja	27
3.2.3	Hubungan Antara Sikap Kerja dan <i>Turnover Intention</i>	27
3.3	Desain Penelitian	28
3.4	Definisi Operasionalisasi Variabel dan Pengukuran Variabel	28
3.4.1	Pemberdayaan	29
3.4.2	Sikap Kerja.....	29
3.4.3	<i>Turnover Intention</i>	30
3.5	Teknik Pengumpulan Data dan Pengambilan Sampel	31
3.6	Uji Kualitas Data.....	32
3.6.1	Analisis Faktor (<i>Factor Analysis</i>) untuk Penelitian Terdahulu	32
3.7	Metode Analisis Data.....	33
3.7.1	Metode Analisis Data dengan <i>Structural Equation Model</i> ...	33
BAB 4 HASIL dan PEMBAHASAN.....		39
4.1	Gambaran Subjek Penelitian.....	39
4.1.1	Sejarah Perusahaan	39
4.1.2	Visi, Misi, Tata Nilai dan Makna Perusahaan	40
4.1.3	Struktur Organisasi dan Pembagian Tugas	41
4.1.3.1	Pembagian Tugas	42
4.2	Pelaksanaan Penelitian	44
4.2.1	Pelaksanaan <i>Pre-test</i>	44
4.2.1.1	Pembahasan Uji Validitas	44
4.2.1.2	Pembahasan Uji Reliabilitas	50
4.2.1	Pelaksanaan <i>Survey</i>	51
4.3	Hasil Penelitian	51
4.3.1	Distribusi Responden	51
4.3.2	Analisis Perbedaan Respon Responden	52
4.3.2.1	Perbedaan Respon Berdasarkan Jenis Kelamin	53
4.3.2.2	Perbedaan Respon Berdasarkan Jabatan	53

4.3.2.3 Perbedaan Respon Berdasarkan Usia.....	53
4.3.2.4 Perbedaan Respon Berdasarkan Pendidikan.....	54
4.3.2.5 Perbedaan Respon Berdasarkan Masa Kerja	54
4.3.2.6 Perbedaan Respon Berdasarkan Gaji	55
4.3.3 Analisis Hasil Penelitian Dengan SEM	55
4.3.3.1 Analisis Model Pengukuran	55
4.3.3.2 Uji Struktural.....	57
4.3.3.3 Analisis Kesesuaian Seluruh Model	59
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	63
4.3.4.1 Analisis Pengujian Hipotesis 1	64
4.3.4.2 Analisis Pengujian Hipotesis 2	66
4.3.4.3 Analisis Pengujian Hipotesis 3	67
4.4 Implikasi Manajerial	69
BAB 5 KESIMPULAN dan SARAN	72
5.1 Kesimpulan	72
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	73
5.3 Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	75
LAMPIRAN.....	78

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Penelitian Terdahulu	9
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Pemberdayaan	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Sikap Kerja.....	30
Tabel 3.3 Definisi Operasional Variabel <i>Turnover Intention</i>	31
Tabel 4.1 Pedoman Ukuran Validitas	44
Tabel 4.2 Pengukuran K-M-O MSA, <i>Bartlett's test of Sphericity</i> dan Total <i>Variance</i> Variabel Pemberdayaan.....	45
Tabel 4.3 Pengukuran K-M-O MSA, <i>Bartlett's test of Sphericity</i> dan Total <i>Variance</i> Variabel <i>Turnover Intentions</i>	45
Tabel 4.4 Pengukuran K-M-O MSA, <i>Bartlett's test of Sphericity</i> dan Total <i>Variance</i> Variabel Kepuasan Kerja	46
Tabel 4.5 Pengukuran K-M-O MSA, <i>Bartlett's test of Sphericity</i> dan Total <i>Variance</i> Variabel Komitmen Organisasi.....	46
Tabel 4.6 Validitas Indikator Pengukuran	47
Tabel 4.7 Ukuran Reliabilitas Variabel Penelitian.....	51
Tabel 4.8 Distribusi Responden berdasarkan Demografi.....	52
Tabel 4.9 Distribusi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	53
Tabel 4.10 Distribusi Responden berdasarkan Jabatan.....	53
Tabel 4.11 Distribusi Responden berdasarkan Usia.....	53
Tabel 4.12 Distribusi Responden berdasarkan Pendidikan.....	54
Tabel 4.13 Distribusi Responden berdasarkan Masa Kerja.....	54
Tabel 4.14 Distribusi Responden berdasarkan Gaji.....	55
Tabel 4.15 Hasil Pengukuran Validitas Indikator Konstruksi.....	56
Tabel 4.16 Hasil Perhitungan <i>Construct Reliability</i> dan <i>Variance Extracted</i>	57
Tabel 4.17 Hasil Penelitian Uji Struktural.....	58
Tabel 4.18 Hasil Persamaan Model Struktural.....	58
Tabel 4.19 Analisa <i>Good Fit</i>	59
Tabel 4.20 Pengujian Hubungan Model Struktural.....	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT.MITRAMAS JANGKAR LAKSANA.....	41
Gambar 4.2 Model Penelitian Berdasarkan <i>Standart Solution</i>	63
Gambar 4.3 Model Penelitian Berdasarkan <i>T.Value</i>	62